

**ORDINE DEGLI ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI  
DI ROMA E PROVINCIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018.**

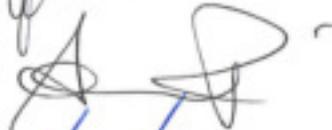
In data 10 aprile 2018 le delegazioni dell'Ente e di parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo:

**PER L' O.A.P.P.C. DI ROMA E PROVINCIA**

Presidente dell'Ordine  
Architetto Flavio Mangione



Segretario dell'Ordine  
Architetto Alessandro Panci



Tesoriere dell'Ordine  
Architetto Antonio Alcaro



Consigliere dell'Ordine  
Architetto Christian Rocchi

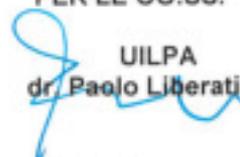


Direttore dell'Ordine  
Dr.ssa Leopoldina Berno



**PER LE OO.SS.**

UILPA  
dr. Paolo Liberati



FP. CGIL  
Sig. Alessandro Russo



CISL FP  
Sig. Andrea Ladogana



**RSU**

Sig.ra Alessandra Del Buono



Sig.ra Marina Taddei

UILPA



Dr.ssa Maria Rita Traversi

UILPA



#### Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto integrativo si applica al personale delle aree professionali A, B e C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed ha decorrenza dal 1 gennaio 2018 con scadenza 31 dicembre 2018.

Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipula di quello successivo

#### Indennità

Sono fatte salve tutte le altre indennità ed i benefici già riconosciuti nei precedenti contratti integrativi

#### Definizione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2018

Ai sensi del CCNL 12/02/2018 il fondo incentivante per l'anno 2018 è pari al Fondo anno 2015 € 182.200,40 + 0,49% sul monte salari 2015 per un totale di euro 184.509,87 al lordo delle indennità di Ente, per un netto di euro 158.509,87.

Tutto quanto non erogato a titolo di straordinari, passaggi economici e sistema indennitario, sarà ripartito in fase di saldo Fondo Incentivante entro il mese di aprile (di ogni anno)

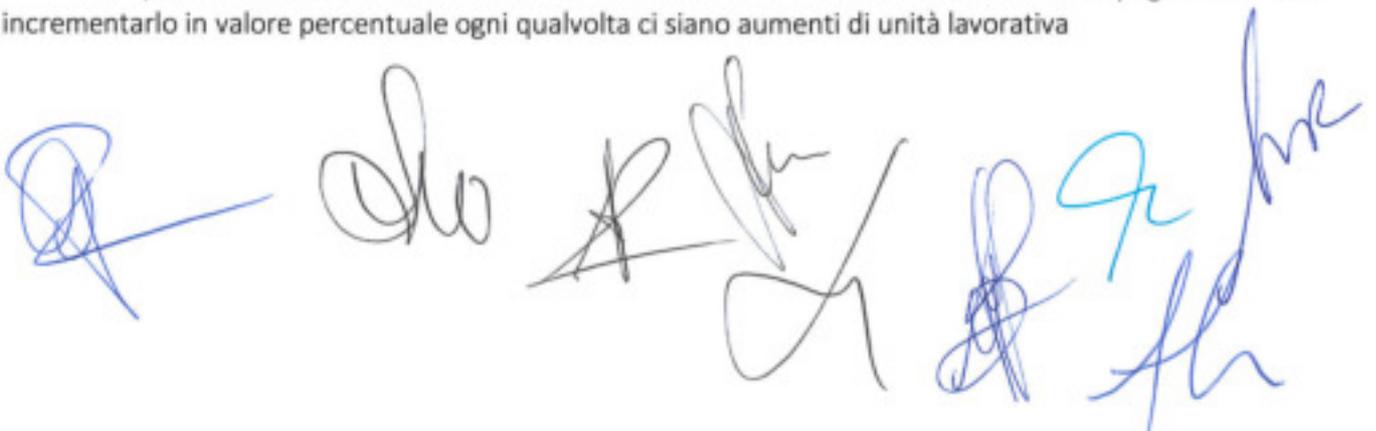
Le parti concordano che il monte ore annuale di straordinario pro capite sia mediamente pari a 90 ore, con possibilità di incremento fino ad un massimo di 120 ore per particolari attività connesse alle funzioni di Presidenza e Segreteria.

#### Progetti Individuali

Si istituisce un premio individuale di merito di € 1.000,00 finalizzato alla retribuzione di uno specifico progetto assegnato dall'Amministrazione ad un dipendente. Il progetto sarà orientato alla trasmissione e condivisione delle conoscenze professionali acquisite nel proprio settore e verrà liquidato previa verifica e nulla osta dell'Amministrazione stessa. La copertura dell'istituto sarà garantita con apposito stanziamento negli anni in cui lo stesso viene attivato. Per l'anno 2018 l'istituto sarà finanziato

#### AUMENTO FONDO INCENTIVANTE

Le parti concordano di rivedere la consistenza del fondo incentivante impegnandosi ad incrementarlo in valore percentuale ogni qualvolta ci siano aumenti di unità lavorativa

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate. The signatures are arranged horizontally across the page.

## OBIETTIVI ANNO 2018

Viene approvato quanto assegnato ai singoli dipendenti tenendo a precisare che in relazione al raggiungimento degli obiettivi le parti concordano che qualora il mancato raggiungimento degli stessi derivasse da fattori esterni dalla volontà del dipendente, ciò non inficerà la partecipazione alla divisione del fondo.

Il fondo verrà erogato come segue :

80% in base alle effettive presenze ;

20% in base alle schede personali di valutazione predisposte dalla Direzione

- Modalità erogazione fondo ( previa relazione circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati)

UTILIZZO FONDO INCENTIVANTE 2018	158.509,87
STRAORDINARI ANNO 2017	9.240,10
INDENNITA' erogate ANNO 2016 per posizioni organizzative ai sensi art. 17 e art. 32 CCNL 16/02/1999 come confermato da art. 16 CCnl 2006-2009	29.208,34
PROGRESSIONI E SVILUPPI ECONOMICI come da art 25 CCNL 16.02.99 con integrazione art.4 CCNL 14.03.2001	27.000,00
TOTALE DA EROGARE	93.061,43
PROGETTI INDIVIDUALI	1.000,00

L'Ente, nella figura del Consiglio e sulla base degli obiettivi da perseguire durante l'anno, erogherà la parte Fondo previa relazione del dirigente responsabile del personale circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo la declaratoria dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 e in base ai parametri stipendiali ed alle effettive presenze.



Norma Programmatica

In previsione delle modifiche alla dotazione organica che si rendono necessarie in seguito a collocamento in quiescenza di numero 2 dipendenti nel corso dell'anno 2018 e dell'implementazione a seguito di concorso pubblico posizione b1, le parti concordano di espletare nel corso del 2019 gli avanzamenti di qualifica del personale attualmente in servizio presso l'Ente.

Per il Consiglio Ordine Architetti di Roma

Il presidente dell'Ordine  
Architetto Flavio Mangione



Il consigliere Segretario  
Architetto Alessandro Panci

Il consigliere tesoriere  
Architetto Antonio Alcaro



Il consigliere dell'Ordine  
Architetto Christian Rocchi

Il Direttore dell'Ordine  
Dr.ssa Leopoldina Berno



PER LE OO.SS.

UILPA  
dr. Paolo Liberati



CGIL FP  
sig. Alessandro Russo

CISL FP  
Sig. Andrea Ladogana



RSU

Sig.ra Alessandra Del Buono



Sig.ra Marina Taddei

UILPA

Dr.ssa Maria Rita Traversi

UILPA

