



ISTITUZIONE OSSERVATORIO PARI OPPORTUNITA' OAR – AIDIA

Intitolato a **RENATA BIZZOTTO**

L'Osservatorio per le Pari Opportunità istituito con Delibera di Consiglio n. 1775/88 dell' 11.05.2021 dell'Ordine degli Architetti Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori dell'Ordine degli Architetti di Roma su proposta della AIDIA Associazione Italiana Donne Ingegneri ed Architetti di Roma, nasce con il proposito di riconoscere e valorizzare le differenze di cui ogni Architetto è portatore ed adoperarsi per **tutelare le pari opportunità** nell'esercizio della professione di architetto.

L'Ordine degli Architetti unitamente all'A.I.D.I.A. ha deciso di intitolare l'Osservatorio all'Arch. **Renata Bizzotto**, venuta a mancare nel mese di Marzo di quest'anno. Professore Ordinario di Disegno presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", ha speso una parte significativa della sua vita professionale per la tutela e promozione della professione di Architetto. Consigliere prima, e Presidente dell'Ordine degli Architetti di Roma poi tra il 1975 e il 1997, per poi approdare al Consiglio Nazionale degli Architetti. Unica Presidente donna fino ad oggi dell'Ordine di Roma, Socia Onoraria dell'A.I.D.I.A., Renata Bizzotto rappresenta un modello di riferimento per l'impegno e l'estrema coerenza con cui ha affrontato il suo ruolo istituzionale promuovendo il ruolo ed il lavoro degli architetti ergendosi, così, ad esempio per le nuove generazioni nell'applicazione concreta dei principi ispiratori delle Pari Opportunità.

Per tutto ciò l'Ordine degli Architetti P.P.C. di Roma e l'A.I.D.I.A. hanno ritenuto di onorare la sua memoria intitolandole questo Osservatorio.

L'Osservatorio, in aderenza alla **Carta Etica per le Pari Opportunità** promossa dal CNAPPC, vuole contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione relative al nostro lavoro – genere, età, disabilità, etnia, orientamento sessuale, fede religiosa – con l'obiettivo di valorizzare le diversità e offrire a tutti gli Architetti occasioni di accesso e partecipazione alla formazione permanente e al mondo del lavoro.

L'Osservatorio promuove azioni volte alla verifica delle condizioni lavorative, al contrasto delle condizioni di discriminazione e alla organizzazione di iniziative di sensibilizzazione e formazione dedicate alla promozione dei diritti della persona.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO DIREZIONALE

I componenti del Direttivo sono 9 di cui 3 rappresentanti dell'Ordine, 3 della AIDIA e 3 componenti esterni che si sono particolarmente distinti per la difesa dei diritti della persona. In occasione della fine del mandato dell'OAR i componenti vengono rinominati, l'OAR e l'AIDIA propongono ognuno i propri nominativi e scelgono gli altri componenti tra nominativi proposti o di chiara fama a cui verrà chiesto di inviare una lettera di presentazione in cui si evidenzia l'impegno e l'esperienza a favore delle pari opportunità.



GLI OBIETTIVI SPECIFICI

Instaurare un dialogo con gli altri organismi di parità degli altri Ordini degli architetti e dialogare in tal senso anche con il CNAPPC.

Creare una rete con gli altri organismi degli ordini delle professioni.

Dialogare con i Comitati Unici di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni e delle aziende per promuovere azioni e collaborazioni a sostegno dell'abbattimento delle discriminazioni nella nostra realtà professionale.

AZIONI A BREVE TERMINE

- Avvio di una campagna di raccolta di adesioni all'Osservatorio, realizzata on line, con risposta ad un questionario informativo.
- Apertura di uno spazio di dialogo verso l'esterno sul sito dell'Ordine.
- Concessione di spazi all'interno della sede dell'Ordine per le attività dell'Osservatorio e per l'AIDIA.

AZIONI A LUNGO TERMINE

- Svolgimento di indagini e ricerche relative agli aspetti fondamentali della professione legati alle differenze di genere, etnia, disabilità, etc.
- Svolgimento di studi, ricerche e proposte progettuali volte ad accrescere l'accessibilità delle città e dei luoghi di vita quotidiana.
- Promozione e diffusione di iniziative volte a valorizzare le attività delle donne nel mondo dell'Architettura.
- Raccordo con la "Rete delle Pari Opportunità", gli altri Ordini professionali, Enti, Associazioni ed Istituzioni pubbliche.
- Conduzione di analisi finalizzate alla elaborazione di proposte per il miglioramento delle norme deontologiche e di ogni altro atto di indirizzo che impatti su problematiche connesse alla discriminazione, alla disabilità, alla mancanza di tutele nello svolgimento dell'attività professionale.
- Realizzazione di analisi ricorrenti sulla condizione reddituale degli Architetti e sulla sua evoluzione nel tempo sfruttando la base dati di INARCASSA, CRESME ed ogni altro data-provider al quale l'Ordine può avere accesso anche a condizioni di favore. Dette analisi avranno, fra gli altri, la finalità di comprendere l'evoluzione del contesto e della modalità di svolgimento della professione di Architetto nonché la capacità di adattamento al mutamento delle condizioni di contesto.
- Analisi sistematica delle problematiche che colpiscono prioritariamente le donne professioniste, d'intesa con le altre organizzazioni professionali, al fine di promuovere con le istituzioni competenti l'adozione di misure di sostegno volte a dare eguali opportunità professionali.
- Promozione della cultura dei diritti di parità ed uguaglianza a livello di formazione e comunicazione.



- Verifica dell'apparato normativo nazionale ed europeo in tema di pari opportunità con lo scopo di ampliare e/o adeguare le normative esistenti alle libere professioni.

ATTIVITÀ

- Organizzazione workshop e convegni.
- Indagini mirate all'attività delle professioniste e dei professionisti.
- Supporto ai Professionisti.

Per aderire all'Osservatorio e partecipare alle attività, sarà sufficiente inviare all'indirizzo pariopportunita@architettiroma.it il modulo di adesione debitamente compilato.

Roma 12 maggio 2021

Il Presidente OAPPC
Di Roma e Provincia
Arch. Christian Rocchi

Il Presidente AIDIA
Arch. Maria Acrivoulis