

COMUNE DI NEPI

Provincia di Viterbo

Servizio Personale

AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO ART. 110 C.1 D.Lgs. 267/2000 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SETTORE 1° ASSETTO DEL TERRITORIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 14/06/2019 avente ad oggetto “Aggiornamento Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 approvato con delibera GC 19 del 18/03/2019 – Art. 6 Dlgs 165/2001 come modificato art 4 Dlgs 75/2017” e in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 02/02/2017 di modifica regolamento Uffici e servizi, esecutiva

RENDE NOTO

Che il Comune di Nepi intende procedere alla copertura a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, di un posto di Cat. D - pos. ec. D1 “Istruttore Direttivo Tecnico” nell’ambito del Settore 1° “Assetto del Territorio (Urbanistica – ambiente)” cui conferire la titolarità della posizione organizzativa dello stesso servizio con contratto pubblico di cui all’art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000.

L’incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell’art.50, comma 10, del D.lgs.267/2000 e dell’art. 62 dello Statuto Comunale ed avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, eventualmente rinnovabile per ulteriori annualità.

La durata dell’incarico non potrà comunque superare la scadenza del mandato del Sindaco e si risolverà di diritto qualora il Comune dichiarerà il dissesto, versando in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque entro trenta giorni dall’anticipata cessazione del mandato del sindaco, dovuta a qualsiasi causa.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all’attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

Qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d’incarico.

L’amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l’opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

Trattamento economico

Al suddetto rapporto di lavoro si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal

vigente CCNL 21/05/2018 Comparto Regioni – Enti Locali con inquadramento nella cat. D. posizione economica D1, profilo professionale Istruttore direttivo Tecnico. Al soggetto individuato, incaricato di posizione organizzativa, verrà riconosciuta la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato in conformità del vigente CCNL Comparto Regioni-Enti Locali da attribuire nei limiti e con le modalità previste dal vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative. Non è prevista l'integrazione della indennità ad personam. Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti norme in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) di non trovarsi in situazioni e/o di non avere rapporti di lavoro che possano interferire sulla conferibilità e sulla compatibilità dell'incarico da conferire (D.Lgs. n. 39/2013 e smi, art. 53 D.Lgs 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto);
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. D. del D.P.R. 10/01/1957, n°3.
- g) di non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) Titolo di studio: (alternativamente)

Diploma di Laurea, secondo il vecchio ordinamento, in:

- Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria edile – Architettura;
- Ingegneria per l'ambiente ed il Territorio;

Laurea, secondo il nuovo ordinamento, in:

- Scienze dell'Architettura e Ingegneria Edile (classe 4);
- Ingegneria civile ed ambientale (classe 8);

Laurea specialistica, secondo il nuovo ordinamento, in:

- Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S);
- Ingegneria civile (classe 28/S);
- Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, (classe 38/S);
- Diploma di Laurea magistrale della classe D. M. 270/2004 equiparata ad uno dei diplomi di laurea di cui al primo punto (diplomi di laurea vecchio ordinamento) vedi D.M.9/07/2009, pubblicato in G.U. n. 233/2009;

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente;

- i) conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- j) posizione regolare nei confronti dell'obbligo sul reclutamento militare nello Stato Italiano. Il

cittadino U.E. dovrà essere in posizione regolare secondo quanto stabilito dalla legge nelle singole fattispecie;

k) la disponibilità a stipulare il contratto di lavoro e ad assumere il successivo incarico di responsabile del servizio con titolarità della posizione organizzativa nella data fissata da questa Amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Modalità di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato 1) del presente avviso, datata e firmata digitalmente dall'interessato a pena di esclusione dalla procedura, corredata da fotocopia non autenticata del documento di riconoscimento e da un dettagliato curriculum professionale che attesti le specifiche esperienze lavorative (pubbliche e/o private) acquisite presso gli Enti Pubblici e le esperienze di formazione professionale dovrà contenere le seguenti dichiarazioni rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i., attestanti i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e numero di codice fiscale;
- l'indirizzo di posta certificata (PEC) al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, il numero di recapito telefonico ;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- richiesta di partecipazione alla selezione pubblica dell'incarico in oggetto;
- diploma di laurea posseduto (fra quelli indicati al punto h) del precedente paragrafo "Requisiti per l'ammissione alla selezione") con l'indicazione dell'Università presso il quale è stato conseguito, della data di rilascio e del voto riportato. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dalla competente autorità, che tale titolo è equipollente/equiparato al titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- il godimento dei diritti civili e politici e di non essere in una delle cause che a norma delle vigenti disposizioni ne impediscono il possesso;
- di essere fisicamente idoneo ad esercitare le mansioni connesse con il posto oggetto del presente avviso;
- per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- il comune ove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti norme in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in situazioni e/o di non avere rapporti di lavoro che possano interferire sulla conferibilità e sulla compatibilità dell'incarico da conferire (D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., art.53 D.Lgs 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto);

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. D. del D.P.R. 10/01/1957, n°3.;
- di non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di autorizzare il Comune di Nepi all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative all'avviso, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- di aver preso visione integrale dell'avviso della selezione a cui partecipa e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso e nella normativa che regola l'accesso al pubblico impiego;
- di osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, documenti od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso e che tali informazioni non potrà in nessun modo cederle a terzi o utilizzarle direttamente nel rispetto della vigente normativa in materia.

Il Comune si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati nelle suddette domande e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia.

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Nepi Piazza del Comune, 20 – 01036 Nepi (VT) e **pervenire entro e non oltre il termine perentorio del 16/04/2022 - ore 12.00** - (quindici giorni successivi a quello di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line), **esclusivamente** a mezzo PEC al seguente indirizzo: comune.nepi.vt@legalmailpa.it e precisamente inviando al suddetto indirizzo un messaggio da una casella di posta certificata con oggetto: *"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica incarico art.110 co.1 responsabile Settore 1° Assetto del Territorio"*, pertanto non sarà valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A tal fine farà fede la data indicata sulla ricevuta di consegna della stessa.

Al messaggio dovranno essere obbligatoriamente allegati in formato PDF:

1. domanda di ammissione alla selezione pubblica datata e sottoscritta digitalmente;
2. scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto digitalmente;
4. ogni altro documento ritenuto utile.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Ammissione dei candidati

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno trasmesse dal Segretario Comunale al responsabile del servizio personale per essere esaminate, ai fini della loro ammissibilità.

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa presentazione del curriculum vitae;
- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo);
- mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando;

- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione (<http://www.comune.nepi.vt.it>) sezione "Amministrazione Trasparente"- "Bandi di Concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

Le domande dei candidati ammessi alla selezione, a seguito della verifica di cui al precedente paragrafo "Ammissione dei candidati", verranno consegnate al Segretario comunale per dar seguito alla fase di valutazione degli elementi che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad una selezione per titoli e colloquio.

Una prima selezione sarà condotta dal Segretario comunale, coadiuvato dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, attraverso una valutazione del curriculum posseduto secondo i criteri di seguito indicati attribuendo un punteggio da 0 a 80 al curriculum di ciascuno.

1. professionalità, fino ad un massimo di punti 20, determinata da:
 - 1.1 titolo di studio, max punti 10 (da assegnare in proporzione al voto);
 - 1.2 master universitari attinenti, max punti 5;
 - 1.3 corsi universitari professionalizzanti attinenti e corsi di formazione professionale organizzati dall'ordine di riferimento, max punti 3;
 - 1.4 iscrizione ad albi professionali attinenti, max punti 1;
 - 1.5 pubblicazioni attinenti e ogni altro corso professionalizzante non rientrante espressamente nella precedente lettera c), 0,25 punti per ogni pubblicazione o partecipazione, per un massimo di punti 1;
2. esperienza, fino ad un massimo di punti 60, maturata in attività ritenute fondamentali in quanto attinenti al posto, come di seguito indicato:
 - 2.1 servizio prestato come Dirigente/Responsabile di Settore/Posizione Organizzativa attinente (solo servizio Tecnico-Urbanistico), punti 1 per ogni mese intero di servizio;
 - 2.2 servizio prestato come dipendente nella categoria direttiva/funzionario (D1 e D3) nell'ambito del servizio Tecnico, punti 0,50 per ogni mese intero di servizio;
 - 2.3 ogni ulteriore esperienza in materia servizi tecnici, verrà valutato cumulativamente ad altri periodi di servizio di cui sopra per punti 0,20 per ogni mese intero di servizio.

L'esperienza lavorativa di cui al punto 2) viene valutata in mesi, per un massimo valutabile di 10 anni complessivi.

Si procederà a sommare tutti i periodi di servizio prestati nelle diverse Amministrazioni e, al termine della somma, la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà valutata come mese intero.

3 I candidati, dopo la valutazione dei curricula, saranno ammessi ad un **colloquio individuale** alla presenza del Sindaco e del Segretario comunale, finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze tecnico-professionali, attitudini personali e motivazioni, oltre che del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione dei servizi rispetto al ruolo da ricoprire di cui al presente avviso, nonché su temi più

generali che coinvolgono la figura di Responsabile del servizio negli Enti Locali.

Al colloquio potranno essere attribuiti al candidato un massimo di n. 20 punti

La data, l'ora ed il luogo del colloquio stabiliti sarà comunicata ai candidati ammessi con pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione (<http://www.comune.nepi.vt.it>), sezione "Amministrazione Trasparente"- "Bandi di Concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati, determinerà l'automatica esclusione dal procedimento selettivo.

Sulla base del punteggio totale assegnato a ciascun candidato (somma del punteggio del curriculum con il punteggio del colloquio) il Sindaco con proprio decreto procederà all'individuazione dell'incaricato; qualora dalla selezione si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze della procedura selettiva in oggetto esclusivamente sul sito istituzionale dell'Amministrazione (<http://www.comune.nepi.vt.it>), sezione "Amministrazione Trasparente"- "Bandi di Concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato selezionato ed individuato con decreto sindacale sarà invitato dal Servizio Personale, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n.39/2013 e smi, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Regioni – Enti Locali e del presente avviso di selezione.

Norme finali

La selezione per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione assume caratteristiche paraconcorsuali; la valutazione operata è condotta ed intesa esclusivamente ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico di responsabile del servizio in questione e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati sulla base del punteggio assegnato, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Ai fini dell'assunzione in servizio l'Amministrazione provvederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato.

L'amministrazione comunale garantisce il rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi della L. n.125/1991 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 i dati forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso il Servizio Personale del

Comune di Nepi.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Nepi e alle vigenti disposizioni normative di riferimento.

Il Responsabile del procedimento è il rag. Biagio Bergantini a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni inerenti questo avviso (0761 5581400 – email ragioneria@comune.nepi.vt.it).

Il presente avviso ed il fac-simile di domanda di partecipazione (All. 1) sono pubblicati sul sito internet del Comune di Nepi (<http://www.comune.nepi.vt.it>) Sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di Concorso”, nonché all'Albo Pretorio on-line.

Nepi, lì ___/03/2022

Il Responsabile del Servizio Personale
(Biagio Bergantini)